

## Referenzprojekt: NBB Formt Zukunft

---

*„In der Energiewirtschaft tätig, stehen wir vor großen Herausforderungen und wollen uns jetzt fit machen für die Zukunft. Dafür wollen wir ein Transformationsprogramm aufsetzen, welches ans Eingemachte geht und pragmatisch wie auch wirksam ist!“*

So die Anforderung der Geschäftsführung der NBB Netzgesellschaft Berlin-Brandenburg mbH & Co. KG, Berlin.

Los geht's:

- Konzeption und Ausgestaltung eines höchst einfachen und integrativen Transformationsprozesses.
- Durchführung intensiver Gespräche, Klausuren und Workshops auf Führungs- und Mitarbeiterenebene.
- Aufsetzen notwendiger und aufeinander abgestimmte Einzelmaßnahmen.
- Gestaltung der internen Kommunikation zur Einbeziehung aller Mitarbeiter.
- Bedarfsgerechtes Einbeziehen ausgewählter Experten und ein sorgfältiges Ressourcenmanagement.

Wie geplant – so erreicht:

- Richtungs- und Umsetzungsklarheit ist hergestellt, auf allen Ebenen.
- Die NBB ist vorbereitet für die Zukunft: hat Prozesse optimiert, ihr Portfolio erweitert und hat Klarheit, wie sich das auf die interne Organisation und auf die Mitarbeiter auswirkt.
- Zusätzlich existiert ein interaktiver Informations- und Kommunikationsraum für alle Mitarbeiter.

Lesen Sie mehr dazu im NBB Geschäftsbericht 2016 auf den Seiten 4 bis 11 oder kontaktieren Sie mich direkt: 0172.3241439 bzw. [direkt@evaprietz.de](mailto:direkt@evaprietz.de)

**MORGEN.  
ANDERS.**



Frank Behrend, Geschäftsführer

*„Am Anfang unseres Transformationsprozesses hat uns Frau Prietz mit Ihrem Netzwerk maßgeblich dabei unterstützt, unseren Weg praktikabel zu gestalten und zu einem spürbaren Erfolg zu führen.“*

Ulf Altmann, Vorsitzender der Geschäftsführung (heute: Geschäftsführer bei Nordwasser GmbH)

*"Ein großes Danke an Sie, Frau Prietz. Ich schätze Ihre Sicht auf die Dinge, ihr aufrichtiges Feedback und Ihren Rat. Dass Sie komplexe Aufgaben auf einfache Art anpacken, ein Gespür für die Menschen mitbringen und wirksame Resultate liefern, ist das, was mich in meiner Arbeit unterstützt."*

Thorsten Neumann, Stabsleiter Personal / interne Kommunikation (PK)

*„Als Teilprojektleiter konnte ich - dank der Vernetzung von Frau Prietz – auf einen sehr erfahrenen Berater zurückgreifen, der sich mit seinen wertvollen Impulsen, aktiv im Sinne einer Hands-on-Mentalität, eingebracht hat.“*